



Cos'è Job-In Lab?

Job-In Lab è un'iniziativa rivolta ad aziende, associazioni e studi professionali incuriositi a sviluppare un progetto innovativo coinvolgendo giovani qualificati.

E' un progetto che mira all'innovazione che investe sul capitale umano, favorendo il trasferimento al sistema imprenditoriale delle competenze dei giovani (anche scientifiche con il coinvolgimento dei dottorandi di ricerca, dottori di ricerca e assegnisti di ricerca) l'avvio di processi imprenditoriali di innovazione, di internazionalizzazione, di aggregazione, di autogestione della crisi, la genesi di nuove figure professionali adeguate alle esigenze dei sistemi imprenditoriali, la diffusione della cultura relazionale generativa di innovazione in ambito imprenditoriale e professionale.

Sono previste quattro tipologie di "Laboratori di lavoro e innovazione":

- Job-In Lab per l'innovazione tecnologica
- Job-In Lab per l'internazionalizzazione
- Job-In Lab per lo sviluppo di un progetto comune (reti)
- Job-In Lab per la gestione del cambiamento organizzativo



Ai laboratori parteciperanno laureati provenienti da diversi settori disciplinari, selezionati in ragione delle specifiche conoscenze, le imprese/studi aderenti, un esperto di innovazione e un referente accademico, tutti dell'Università di Firenze. Ai laureati viene offerta l'opportunità di un percorso formativo su lavoro in impresa e autoimprenditorialità. Tirocini di qualità, contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, contratti di collaborazione sono attivati all'interno di ciascun laboratorio. Al termine dell'esperienza, a seconda dell'esito e della natura del laboratorio, si configurano diverse opportunità quali, per esempio, la costituzione di una start-up o l'attivazione di rapporti di collaborazione o contratti di lavoro.